

**Projekt**

z dnia 13 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY STARGARD**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stargard**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz §3 pkt 1 oraz §6 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) uchwała się co następuje:

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Stargard w wymiarze miesięcznym w wysokości 19.470,00 zł, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10.250,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny - 3.150,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego  
- 4.020,00 zł
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie  
- 2.050,00 zł

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 07.05.2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Daniel Wilk**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2022 poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy. Art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym stanowi, że ustalenie wynagrodzenia dla wójta, należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2022 poz. 530) minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Projekt uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia wójta gminy, w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały, przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców, gdzie:

- wysokość wynagrodzenia zasadniczego wynosi: 10.250,00 zł
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi: 3.150,00 zł

Art.36 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie ustalenia wynagrodzenia wójta.

W świetle powyższej ustawy wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Na dzień sporządzenia projektu uchwały Wójtowi Gminy przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójt Gminy Stargard posiada długoletnie doświadczenie w pracy na rzecz samorządu terytorialnego, w związku z powyższym zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały w sprawie zaproponowanego wynagrodzenia dla Wójta Gminy Stargard.

Sporządziła: Iwona Rokita-Michalak