

Projekt

z dnia 8 września 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY STARGARD**

z dnia 2022 r.

w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stargard

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XI/101/19 Rady Gminy Stargard z dnia 25 października 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stargard (Dz.Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 5652) w załączniku nr 1 zmienia się w Rozdziale 5 w § 8 ust.1 w tabeli treść pkt 3, który otrzymuje brzmienie:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
3.	Mentor	120 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stargard.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Sebastian Janiak

Uzasadnienie

Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) w art. 9ca ust. 11-13 ustawy Karta Nauczyciela wprowadzono zapisy obowiązujące od 1 września 2022 r. dotyczące funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie nauczyciela.

W Dz.U. z 2022 r. poz. 1798 zmieniono treść rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.) gdzie, w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Kwota dodatku funkcyjnego dla mentora pozostała na takim samym poziomie, jaki był ustalony dla funkcji opiekuna stażu.

Organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają wysokość dodatku funkcyjnego w trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, tj. w drodze regulaminu wynagradzania, w związku z czym należy wprowadzić odpowiednie zmiany w treści dotychczas obowiązującego Regulaminu. Nauczyciele, którzy będą pełnili funkcję mentora są uprawnieni do dodatku funkcyjnego z tego tytułu począwszy od dnia 1 września 2022 r.

Niniejszy projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowym zrzeszającym nauczycieli, zgodnie z dyspozycją art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, tj. ONZZ Solidarność '80 Region Zachodniopomorski, Związek Nauczycielstwa Polskiego, NSZZ Solidarność Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Pracowników Oświaty i Wychowania.

Biorąc powyższe pod uwagę, wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.

Projekt uchwały sporządził:

Magdalena Ścieżor

Kierownik Ośrodka Administracyjnego Szkół

Gminy Stargard