

Projekt

z dnia 12 kwietnia 2023 r.  
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY STARGARD**

z dnia ..... 2023 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stargard**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2022 r., poz. 1762 ze zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku nr 1 do uchwały Nr XI/101/19 Rady Gminy Stargard z dnia 25 października 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stargard (Dz.Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 5652) wprowadza się następujące zmiany:

- w § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 1. W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkole, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.”;

- § 6 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 3. W zależności od osiągniętych wyników pracy, dodatek motywacyjny może być przyznany:

- a) dyrektorowi - w wysokości od 15 % do 50 %,
- b) wicedyrektorowi - w wysokości od 5% do 15 %,
- c) nauczycielowi - w wysokości od 1 % do 10 %

- wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania danej osoby.”;

- w § 8 ust. 1 w tabeli treść punktu 3 otrzymuje brzmienie:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
3.	Mentor	130 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stargard.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Sebastian Janiak**

## Uzasadnienie

Zgodnie z zapisami art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2022 r., poz. 1762 ze zm.) organ prowadzący w drodze regulaminu określa wysokość oraz zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

Obecnie obowiązujący Regulamin uchwalony Uchwałą Nr XI/101/19 Rady Gminy Stargard z dnia 25 października 2019 r. nie wyodrębnia dodatków motywacyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół, które są na takim samym poziomie jak dodatki motywacyjne dla nauczycieli. W związku z tym, dodatek motywacyjny dyrektora wynosi maksymalnie 459,00 zł miesięcznie. Należy zaznaczyć, że dyrektorzy szkół Gminy Stargard nie mają powierzanych godzin ponadwymiarowych, w konsekwencji czego ich faktycznie uzyskiwane wynagrodzenie jest niższe niż wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w danej szkole. Dyrektor placówki jest odpowiedzialny za całokształt jej działania, w zakresie dydaktyczno-wychowawczym, a także pracowniczym. Jako osoba nadzorująca, dyrektor szkoły powinien mieć prawo do wyższego dodatku motywacyjnego, który motywuje poszczególnych dyrektorów do podejmowania dodatkowych inicjatyw na rzecz rozwoju szkoły.

Dodatek funkcyjny dla mentora został podwyższony o 10 zł, tj. do kwoty 130 zł brutto miesięcznie. Mentor sprawuje opiekę merytoryczną, przekazuje swoją wiedzę i doświadczenie nauczycielowi, który odbywa staż na kolejny stopień awansu zawodowego. W związku z tym wykonuje szereg dodatkowych prac, które są dokumentowane w teczce nauczyciela odbywającego staż. Podwyższenie stawki tego dodatku funkcyjnego ma zachęcić nauczycieli do podejmowania funkcji mentora.

Niniejszy projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z dyspozycją art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

W związku z powyższym wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały